

ESG経営方針

制定日：2025年2月1日

エフピーステージ株式会社

代表取締役 五島 聡

当社は、環境/Environment・社会/Social・企業統治/Governanceの3つに関する企業課題について経営手法を見直し、企業の持続可能な成長を目指す取り組みで、企業価値の継続的成長基盤を整えることを宣言いたします。

経営理念

フォーバルグループは
社員・家族・顧客・株主・取引先と共に歩み
社会価値創出を通して
それぞれに幸せを分配することを目指す

経営方針

グループ経営基本方針である下記に沿って、生命保険業界の新しいあたりまえ作りを実践する
＜グループ経営基本方針＞
創意工夫をこらし絶えず「革新」に挑戦する
顧客に愛される「真心」のサービスを大切にする
社員が安心して力を発揮できる「場」作りに努力する
世界・未来に目を向け「社会が求める真の価値」を追求する

環境/Environmentに対する方針

当社は、フォーバルグループの社是に基づき、地球環境の保護と持続可能な発展に貢献するため、CO2排出量の削減やオフィスでのエネルギー消費削減をはじめとする環境負荷の低減に努めます。

また、当社およびフォーバルグループの全ステークホルダーと協力し、環境対策教育を実施するとともに、地球環境の保全に貢献するサービスを開発・提供し、環境保護に対する責任を果たしていきます。持続可能な社会の実現に向けて、引き続き努力を重ねてまいります。

社会/Socialに対する方針

当社は、社員一人ひとりの知識や能力を「人的資本」として捉え、それを投資の対象とする経営を行うことで、持続的な企業価値の向上に取り組めます。

また、中小企業の財務・事業承継を改善するサービスを通じて、社会的課題の解決を目指し、社会に対する責任を果たすべく尽力してまいります。

さらに、当社は多様性（ダイバーシティ）を尊重し、性別、年齢、文化的背景、価値観などの多様な視点を受け入れることで、より柔軟で革新的な組織作りを推進します。社員が個々の能力を最大限に発揮できる職場環境を整え、全ての社員が公平に機会を享受できるよう努めます。

また、健康経営を推進し、社員の心身の健康を支援する取り組みを強化します。健康な社員が活躍することで企業全体の生産性向上を図り、働きやすい環境作りに取り組めます。

企業統治/Governanceに対する方針

当社は、変化の激しい経営環境の中にあって利益ある成長を達成するため、コーポレート・ガバナンス(企業統治)の強化が重要であると認識しており、

- ・経営の透明性と健全性の確保
- ・スピードある意思決定と事業遂行の実現
- ・アカウンタビリティ(説明責任)の明確化
- ・迅速かつ適切で公平な情報開示

を基本方針として、当社ならびにお客様のガバナンス強化の実現を目指します。