

ESG 経営方針

当社は環境・社会・企業統治の3つに関する社会課題について
下記のとおり取組を明確にすることで企業の持続可能な成長を目指し
企業価値の継続的成長に努めることを宣言いたします。

策定日: 2024 年 7 月 1 日

株式会社 Meisin

代表取締役 鈴木 竜一郎

【経営理念】

当社は「成長し続ける 100 年企業」を目指します。

【経営方針】

成長し続ける 100 年企業として、自社のみならず全ての関わる人々と共に成長し続けることを標榜しています。

お客様の価値を高める商品サービスを提供し、相互利益を創出していきます。

持続可能な経営をまず自社が魁として行い、そこで得た知見を全てのステークホルダーに供出していくことでステークホルダーのみならず、直接的な利害関係の有無を問わず、地域や社会全体に向けてポジティブな影響を与えていきます。

【環境に対する方針】

環境問題は緊急性および重要度が最も高い全人類共通の社会課題であり、気候変動がもたらす自然災害の激甚化は人々の生活のみならず各事業にも直接的・間接的に大きな影響をもたらします。

私たち株式会社 Meisin は、社員の一人ひとりが提供する製品及びサービスの一連の事業活動の中で、地球環境の保全と持続可能な社会の実現に貢献することを企業の重要な使命と位置づけ、以下の方針に基づき積極的な取り組みを行ってまいります。

1. 環境保護の優先

私たちは、すべての事業活動において環境保護を最優先とし、自然資源の持続可能な利用と生物多様性の保全を目指します。

2. 環境負荷の低減

私たちは、製品のライフサイクル全体を通じて環境負荷を最小限に抑えるよう努めます。これには、エネルギー効率の向上、廃棄物の削減、再利用可能な素材の採用が含まれます。

3. 法規制の遵守とその先へ

私たちは、すべての関連する環境法規制を厳守するとともに、自主的な目標を設定し、更なる環境保護の努力を継続します。

4. 環境マネジメントの見直し・改善

私たちは、定期的に環境マネジメントに対する有効性を見直し、改善を図ります。これにより、環境パフォーマンスの継続的な向上を目指します。

5. 環境教育と意識向上

私たちは、全社員に対して環境教育を実施し、環境意識の向上を図ります。また、ステークホルダーとのコミュニケーションを通じて、環境保護の重要性を共有し、共同で取り組みを推進します。

6. 持続可能な製品とサービスの提供

私たちは、環境に配慮した製品とサービスを開発・提供し、お客様に対して持続可能な選択肢を提案します。

【社会に対する方針】

私たちは、これまで社会を含むすべてのステークホルダーからの信頼度の総和を最大化することを目指し、ステークホルダーとの強い信頼関係を築く努力を重ねてまいりました。

私たちの存在意義は「地域のオフィスにベストアンサーを提供する」ことです。

私たちは、これからも、持続可能な社会の実現と事業の成長のために、重要な課題に取り組み、社会や外部環境の変化に柔軟に対応できる企業として、ステークホルダーと共に社会に貢献してまいります。

1. ダイバーシティ&インクルージョンの推進

私たちは、多様性を尊重し、あらゆる人々が公平に機会を得られる職場環境を提供します。性別、年齢、国籍、障害の有無にかかわらず、すべての従業員がその能力を最大限に発揮できるよう支援します。

2. 従業員の健康・安全の確保

私たちは、従業員の健康と安全を最優先とし、快適で安全な労働環境を提供します。健康管理プログラムの実施や労働安全教育を通じて、従業員が安心して働ける環境を整備します。

3. 地域社会との連携と貢献

私たちは、事業活動を通じて地域社会と積極的に連携し、社会貢献活動を推進します。地域のニーズを理解し、地域社会の発展に寄与する活動を展開します。

4. 高品質な製品・サービスの提供

私たちは、お客様に対して高品質で安全な製品・サービスを提供し、顧客満足度の向上を追求します。お客様の声を真摯に受け止め、常にサービス向上に努めることで、お客様の信頼を得られるよう努力します。

5. 人権の尊重

私たちは、すべての事業活動において人権を尊重し、児童労働や強制労働を含むあらゆる人権侵害に対して断固として反対します。従業員の基本的人権を守り、働きやすい職場環境を提供します。

6. 持続可能な発展のためのイノベーション

私たちは、社会の持続可能な発展に貢献するための技術革新と事業モデルの革新を推進します。環境に優しく、社会に貢献できる製品・サービスの開発を通じて、新たな価値を創造します。

【企業統治に対する方針】

顧客、取引先などさまざまなステークホルダーや社会の期待と要請に応え、企業価値を持続的に向上させていくためには、個々の事業執行の的確な判断と迅速果断な遂行はもとより、事業の方向性や業務執行状況の適正さを適時にモニタリングすることが必要です。コーポレートガバナンスとは、そのための仕組みを整備し実際に機能させる取り組みであり、当社事業が安定的に発展を続けるためには、この仕組みを弛まず向上させていくことが重要と考えています。

私たち株式会社 Meisin は、持続可能な企業成長と社会的信頼を確保するために、以下の方針に基づき健全かつ効果的な企業統治(ガバナンス)を推進します。

1. 経営の透明性の確保

私たちは、経営の透明性を確保するために、適時・適切な情報開示を行います。財務情報や経営方針に関する重要な情報を開示し、ステークホルダーとの信頼関係を築きます。

2. コンプライアンスの徹底

私たちは、すべての事業活動において法令を遵守し、高い倫理観を持って行動します。コンプライアンスプログラムの実施を通じて、従業員一人ひとりがコンプライアンス意識を持ち、誠実な企業活動を行います。

3. 効果的な内部統制システムの構築

私たちは、リスク管理と業務の適正を確保するため、効果的な内部統制システムを構築・運用します。定期的な内部監査を実施し、経営の健全性を維持します。

4. ステークホルダーとの対話

私たちは、株主、従業員、顧客、取引先、地域社会など、すべてのステークホルダーとの対話を重視します。ステークホルダーの意見を真摯に受け止め、経営に反映させることで、持続可能な成長を目指します。

5. リスクマネジメントの徹底

私たちは、企業活動に伴うリスクを適切に管理し、リスクの未然防止と迅速な対応を徹底します。リスクマネジメント体制を整備し、全社的にリスク意識を高めます。

6. 持続可能な経営の追求

私たちは、長期的な視点に立った持続可能な経営を追求します。環境・社会・経済の調和を図りながら、企業価値の最大化を目指します。